



รายงานผลการดำเนินโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2567

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนวัดหัวถนน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 1
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดหัวถนน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

ที่/ ๒๕๖๗ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวถนน

ข้าพเจ้านางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์ ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

- ๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน
- ๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง
- ๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มี
- ๕ ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
- ๖ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

บัดนี้ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ ตามแบบรายงานการดำเนินโครงการเอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงานโครงการ

(นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดหัวถนน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายมานะ เลี้ยงสุข)

รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวถนน

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน รายงานโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ ผู้รับผิดชอบโครงการขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

	หน้า
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ.....	๑
ภาคผนวก.....	๕
- ประมวลภาพการดำเนินงาน	
- ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ	
- เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)	

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗**

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. สอนองกลยุทธ์องค์การ ข้อที่ กลยุทธ์ที่ ๒ เป้าหมายข้อที่ ๖
๓. สอนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ มาตรฐานที่ ๒ (๒.๔)
๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ	นางสาววิวิรรณ บัวพันธ์
กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
กลุ่มบริหารงาน	แผนงานบริหารงานบุคคล

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑.๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ๕.๑.๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน
- ๕.๑.๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง
- ๕.๑.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
- ๕.๑.๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๖.๑.๑ สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ในร้อยละ ๑๐๐
- ๖.๑.๒ มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจนอยู่ในร้อยละ ๑๐๐
- ๖.๑.๓ มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอยู่ในร้อยละ ๑๐๐
- ๖.๑.๔ ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อยู่ในร้อยละ ๑๐๐
- ๖.๑.๕ ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น อยู่ในร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดหัวถนน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา อย่างหลากหลาย ควบคุมการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ดำรงตนอย่างสุภาพเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก้าวไกลทันเทคโนโลยีและนำไปใช้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๗.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะสูงขึ้น

๘. การดำเนินงาน/โครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>ขั้นเตรียมการ (P)</p> <p>1. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ</p> <p>2. ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ในปีที่ผ่านมา</p> <p>3. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ</p> <p>4. จัดทำโครงการ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร</p>	พฤษภาคม ๖๗	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
<p>ขั้นดำเนินการ (D)</p> <p>๑. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงโครงการ และมอบหมายภาระงาน</p> <p>๒. ดำเนินงานตามโครงการ</p>	พฤษภาคม ๖๗	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
<p>วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p> <p>- กิจกรรม ส่งเสริมการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>- กิจกรรม ศึกษาดูงาน</p>	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
<p>วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน</p> <p>- อบรมพัฒนาครู</p>	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
<p>วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง</p> <p>- กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจ</p> <p>- กิจกรรม เกษียณอายุราชการ</p>	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ กันยายน ๒๕๖๗	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
<p>วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)</p> <p>- กิจกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้</p>	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
<p>วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น</p> <p>- กิจกรรม เครื่องราชอิสริยาภรณ์</p> <p>- กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณ</p>	พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์
<p>การติดตาม/ตรวจสอบ (C)</p> <p>ผู้บริหารนิเทศและผู้รับผิดชอบโครงการ ติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวก</p>	พฤษภาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘	นายชัยวุฒิ สังข์ขาว นางสาววิวรรณ บัวพันธ์

สะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด		
กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การประเมิน/รายงานผล (A) ๑. สรุปผลการประเมินโครงการฯ ๒. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอ	พฤษภาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววิวรรณ บัวพันธ์

๙. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) สถานศึกษาประชุมกรรมการสถานศึกษาและได้รับความเห็นชอบในการดำเนินงานต่างๆ ของโรงเรียน

๒) สถานศึกษาประชุมผู้ปกครองนักเรียนทำความเข้าใจในการดำเนินงานของโรงเรียน และให้ความเห็นชอบในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงเรียน

๓) สถานศึกษาได้ให้ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนเข้าร่วมอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่างๆ

๔) สถานศึกษาส่งเสริม สนับสนุน ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนให้ได้รับการพัฒนาตนเองใน ส่วนงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๑๐. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๒.๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาการ บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างชัดเจน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๐
๒.๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ (PLC)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒.๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม

มีค่าเฉลี่ย ๕.๐๐

อยู่ในระดับ มากที่สุด

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ
 ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับ มากที่สุด
 ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับ มาก
 ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับ ปานกลาง
 ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับ น้อย
 ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับ น้อยที่สุด

๑๑. งบประมาณ

๑๑.๑ ประเภทงบประมาณ () เงินอุดหนุนการศึกษา

() เงินระดมทรัพยากร

() เงินรายได้สถานศึกษา

() เงินอื่นๆ

๑๑.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๕,๐๐๐ บาท

๒. งบประมาณที่ใช้ไป ๐ บาท

๓. งบประมาณคงเหลือ ๕,๐๐๐ บาท

๑๒. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๒.๑ จุดเด่นของโครงการ

สถานศึกษาได้ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑๒.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ

๑๒.๒.๑ ควรพัฒนาศักยภาพครู ให้รอบด้านเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนทันสมัยมากยิ่งขึ้น

๑๒.๒.๒ ควรพัฒนารูปแบบ ขั้นตอนการดำเนินงานหรือจัดอบรมให้ทันสมัย โดยใช้แพลตฟอร์มต่างๆ ในการอำนวยความสะดวก

๑๒.๒.๓ ศึกษาดูงานสถานศึกษา นำครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าศึกษาดูงานได้ครบทุกคน

๑๒.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

๑๒.๓.๑ ขาดบุคลากรในการดำเนินการ เนื่องจากย้ายสถานศึกษา และรออัตรากำลังทดแทนที่
ได้เข้า

๑๒.๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเอง สามารถเข้าถึงและใช้แพลตฟอร์มแหล่ง
ความรู้ต่างๆ ได้อยู่เสมอ และสามารถนำมาใช้ในงานที่เกี่ยวข้องได้

ลงชื่อ.....ผู้รายงานโครงการ

(นางสาววิวรรณ บัวพันธ์)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดหัวถนน

ภาคผนวก

ภาพประกอบกิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม ส่งเสริมการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑
ที่ ๑๘๖ /๒๕๖๗
เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๒๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๘ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


 ว่าที่ร้อยเอก (สาโรช ยกให้)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ ที่ ๑๘๖ /๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗														
ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ใหม่วิทยฐานะ			เงิน วิทยฐานะ	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน อันดับ	อัตรา	วิทยฐานะ	เงินเดือน อันดับ				อัตรา
๕	นายเกรียงศักดิ์ โชติวิชาศิริกุล ๓-๖๐๐๘-๐๐๓๘๔-๑๙-๑	วท.บ. (สถิติ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	เลขที่ ๖๕๒๐๐๖๒๐๒๐๕๗๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนวัดหัวถนน อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ สังกัด สทพ.นครสวรรค์ เขต ๑	๕๕๖	๐๑๐๔๐๗๒	คศ. ๑	๒๗,๒๕๐	ครูชำนาญการ	คศ. ๒	๒๗,๒๕๐	๓,๕๐๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	
๖	นางสาวสุภาวรรณ คำรณมา ๑-๖๓๐๔-๐๐๐๕๙-๗๕-๗	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏจ้ปาง ค.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	เลขที่ ๖๕๒๐๗๐๐๐๓๘๘๘๘๕ ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านเนิน อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ สังกัด สทพ.นครสวรรค์ เขต ๑	๙๔๒	๐๑๐๔๒๙๔	คศ. ๑	๒๓,๕๐๐	ครูชำนาญการ	คศ. ๒	๒๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	
๗	นางสาวชนินทร์ชิตา ทรงเปรี๊ชา ๓-๖๔๐๓-๐๐๐๐๘-๖๒-๗	ศษ.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เลขที่ ๖๕๔๐๐๖๒๐๑๒๖๓๕ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ครู โรงเรียนบ้านประตู่เต่า อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ สังกัด สทพ.นครสวรรค์ เขต ๑	๕๖๗	๐๑๐๓๙๐๐	คศ. ๑	๒๔,๗๕๐	ครูชำนาญการ	คศ. ๒	๒๔,๗๕๐	๓,๕๐๐	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๘	นางสาวศรณมณฑก พันธุ์สมุทร ๑-๕๔๙๙-๐๐๐๑๘-๒๓-๔	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	เลขที่ ๖๖๕๒๐๑๑๐๐๒๐๕๒๒ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ครู โรงเรียนวัดสันติธรรม อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ สังกัด สทพ.นครสวรรค์ เขต ๑	๑๗๑๗	๐๑๐๔๘๒๒	คศ. ๑	๒๓,๒๖๐	ครูชำนาญการ	คศ. ๒	๒๓,๒๖๐	๓,๕๐๐	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
 ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติผลการประเมินให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑ จำนวน ๔ ราย
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๑
 ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน
๑	นายเสกสรร ภูมิสัตย์	โรงเรียนวัดหัวดงเหนือ(บรรพตานุสรณ์)
๒	นางสาวปัทมาวดี ขจรเกียรติสกุล	โรงเรียนอนุบาลนครสวรรค์
๓	นางสาวณัฐพรณ แสงน้ำผึ้ง	โรงเรียนวัดคลองยาง "ประชาพัฒนา"
๔	นางพัชฌณ ทองใบ	โรงเรียนวัดหัวถนน



อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



อบรมหลักสูตร AI สำหรับสื่อการเรียนรู้ ก้าวสู่ศรยุคดิจิทัล ณ ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (HCEC) โรงเรียนสตรีนครสวรรค์



อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสร้างสื่อและเทคนิคการสร้างคลิป VDO (ว.ปา)



การอบรมโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CEFR)



การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยมุ่งสู่การเป็นครูมืออาชีพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประชุมปฏิบัติการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ และ
ประถมศึกษาปีที่ ๖๕



การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพปฏิบัติงานของอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งธุรการโรงเรียน

การอบรมพัฒนาครูและบุคลากรการศึกษา (ออนไลน์)





การเข้าร่วมโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประกวดผลงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
และการพัฒนาท้องถิ่น (เครือข่ายมหาวิทยาลัยเจ้าพระยา)
ณ ศูนย์แสดงนิทรรศการ และการจัดการประชุมสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

แบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนวัดหัวถนน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ และกรอกข้อความให้สมบูรณ์

ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ ๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
1 การสนับสนุนให้พัฒนาตนเอง โดยการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน	✓				
2 การได้รับโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนางานรูปแบบต่างๆ ทั้งการทำงานเป็นทีม การได้รับมอบหมายงานสำคัญๆ	✓				
3 ความพึงพอใจที่มีต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับงานพัฒนาบุคลากร	✓				
4 ปริมาณข้อมูลข่าวสารที่ได้รับเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	✓				
5 ความสม่ำเสมอในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานพัฒนาบุคลากร	✓				
6 หน่วยงานให้โอกาสแก่บุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง	✓				
7 การอบรมเพิ่มเติมที่บุคลากรได้รับ เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่	✓				
8 บุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มเติม ได้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพงานที่ได้รับผิดชอบ	✓				
9 หน่วยงานให้ความสำคัญต่อเรื่องการพัฒนาบุคลากร	✓				
10 หน่วยงานให้ความสำคัญต่อเรื่องการพัฒนาจิตใจและคุณธรรม	✓				
11 หน่วยงานให้ความสำคัญในการสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของ	✓				
12 บุคลากรให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในงานและกิจกรรม	✓				
13 บรรยากาศของหน่วยงานทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง	✓				
14 ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง และแสวงหาข้อมูลข่าวสาร หรือโอกาสเพื่อการพัฒนาตนเองนอกเหนือจากข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงาน	✓				
15 บุคลากรให้ความใส่ใจที่จะพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	✓				

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
สนองมาตรฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ ๒.๔ พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคีความเป็นเอกภาพ ขององค์กรและสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงาน ราชการสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาคู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ๒.๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน
- ๒.๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง
- ๒.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชน แห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
- ๒.๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

- ๓.๑ สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาคู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ในระดับ ดี เลิศ
- ๓.๒ มีแผนงานพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจนอยู่ในระดับ ดีเลิศ
- ๓.๓ มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับ ดีเลิศ
- ๓.๔ ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการ เรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อยู่ในระดับ ดีเลิศ
- ๓.๕ ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น อยู่ในระดับ ดีเลิศ

ด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา อย่างหลากหลาย ควบคู่การพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ดำรงตนอย่างสุภาพเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมการ (P) ๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการ ในปีที่ผ่านมา ๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ ๔. จัดทำโครงการ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	พฤษภาคม ๖๗	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
ขั้นดำเนินการ (D) ๑. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อชี้แจงโครงการ และมอบหมายภาระงาน ๒. ดำเนินงานตามโครงการ	พฤษภาคม ๖๗	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ - กิจกรรม ส่งเสริมการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - กิจกรรม ศึกษาดูงาน	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน - อบรมพัฒนาครู	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง - กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจ - กิจกรรม เกษียณอายุราชการ	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ กันยายน ๒๕๖๗	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) - กิจกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้	พ.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น - กิจกรรม เครื่องราชอิสริยาภรณ์	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์

รายการ/กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
- กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณ	มีนาคม ๒๕๖๘	
ขั้นนิเทศติดตามผล (C) ผู้บริหารนิเทศและผู้รับผิดชอบโครงการติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด	มีนาคม ๒๕๖๘	นายชัยวุฒิ สังข์ขาว นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์
ขั้นสรุปและประเมินผล (A) ๑. สรุปผลการประเมินโครงการฯ ๒. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอ	มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนวัดหัวถนน

๗. งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

กิจกรรม	งบประมาณ		
	เงินอุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	อื่นๆ
กิจกรรม ส่งเสริมการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	-	-	-
กิจกรรม ศึกษาดูงาน	๓,๐๐๐	-	-
กิจกรรม อบรมพัฒนาครู	๒,๐๐๐	-	-
กิจกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้	-	-	-
กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจ	-	-	-
กิจกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้	-	-	-
กิจกรรม เครื่องราชอิสริยาภรณ์	-	-	-
กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณ	-	-	-
รวมเป็นเงินงบประมาณ		๕,๐๐๐	

๘. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
ด้านปริมาณ ๑. สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครูบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ในระดับดีเลิศ	-ประเมิน	-แบบประเมิน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๒. มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจนอยู่ในระดับดีเลิศ	-สัมภาษณ์	-แบบสัมภาษณ์ -เอกสารรายงาน
๓. มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับดีเลิศ	-ประเมิน	-แบบประเมิน -เอกสารรายงาน
๔. ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อยู่ในระดับดีเลิศ	-สังเกต	-แบบสังเกต -เอกสารรายงาน
๕. ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น อยู่ในระดับดีเลิศ	-สำรวจ	-แบบสำรวจ
๖. ผู้บริหาร ครู คณะกรรมการสถานศึกษา มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแห่งวิชาชีพครู ระดับดีเลิศ	-ประเมินความพึงพอใจ	-แบบประเมินความพึงพอใจ
ด้านคุณภาพ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดหัวถนน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา อย่างหลากหลาย ควบคุมการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ดำรงตนอย่างสุภาพเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ	-ประเมิน	-แบบประเมิน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๙.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก้าวไกลทันเทคโนโลยีและนำไปใช้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะสูงขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวรวีวรรณ บัวพันธ์)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชัยวุฒิ สังข์ขาว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวถนน

แบบรายงานติดตามและประเมินผลโครงการภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗
โรงเรียนวัดหัวถนน อำเภอเมือง สพ.นครสวรรค์ เขต ๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

งบประมาณจัดสรร ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาววิวรรณ บัวพันธ์

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตอนที่ ๒ ข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

<p>๒.๑ วัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>๒.๑.๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ</p> <p>๒.๑.๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาอย่างชัดเจน</p> <p>๒.๑.๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและ บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง</p> <p>๒.๑.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จาก การประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัด ให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)</p> <p>๒.๑.๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ สูงขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามวัตถุประสงค์</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์</p>
<p>๒.๒ เป้าหมายของโครงการ</p> <p>๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ</p> <p>๑.๑สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ใน ระดับ ดีเลิศ</p> <p>๑.๒ มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาอย่างชัดเจนอยู่ในระดับ ดีเลิศ</p> <p>๑.๓มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและ บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับ ดีเลิศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p>

<p>๑.๔ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อยู่ในระดับ ดีเลิศ</p> <p>๑.๕ ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น อยู่ในระดับ ดีเลิศ</p>	
<p>๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลหนองบัว(เทพวิทยาคม) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา อย่างหลากหลาย ควบคู่การพัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ดำรงตนอย่างสุภาพ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p>
<p>๓) ผลการดำเนินโครงการ</p> <p>วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ส่งเสริมการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - กิจกรรม ศึกษาดูงาน <p>วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมพัฒนาครู <p>วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจ - กิจกรรม เกษียณอายุราชการ <p>วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ 	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p>

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทาง วิชาชีพสูงขึ้น - กิจกรรม เครื่องราชอิสริยาภรณ์ - กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณ	<input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย
๒.๓ ผลการเบิกจ่าย	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เหลือ ๕,๐๐๐ บาท
๒.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี ระบุ.....
๒.๕ แนวทางแก้ไข	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี ระบุ.....

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุ)

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางสาววิวรรณ บัวพันธ์)
 ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดหัวถนน

แบบรายงานติดตามและประเมินผลโครงการภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๗
โรงเรียนวัดหัวถนน อำเภอเมือง สพป.นครสวรรค์ เขต ๑

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

งบประมาณจัดสรร ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาววิวรรณ บัวพันธ์

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตอนที่ ๒ ข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

<p>๒.๑ วัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p>๒.๑.๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทาง วิชาชีพ</p> <p>๒.๑.๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาอย่างชัดเจน</p> <p>๒.๑.๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและ บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง</p> <p>๒.๑.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จาก การประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัด ให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)</p> <p>๒.๑.๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ สูงขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุตามวัตถุประสงค์</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์</p>
<p>๒.๒ เป้าหมายของโครงการ</p> <p>๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ</p> <p>๑.๑สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพอยู่ใน ระดับ ดีเลิศ</p> <p>๑.๒ มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาอย่างชัดเจนอยู่ในระดับ ดีเลิศ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p>

<p>๑.๓มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับ ดีเลิศ</p> <p>๑.๔ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) อยู่ในระดับ ดีเลิศ</p> <p>๑.๕ ครูมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพสูงขึ้น อยู่ในระดับ ดีเลิศ</p>	
<p>๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ</p> <p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดหัวถนน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษา อย่างหลากหลาย ควบคุมการพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้เพิ่มพูนทักษะ ดำรงตนอย่างสุภาพเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p>
<p>๓) ผลการดำเนินโครงการ</p> <p>วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้สถานศึกษา ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาครู บุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ส่งเสริมการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - กิจกรรม ศึกษาดูงาน <p>วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้มีแผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมพัฒนาครู <p>วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจ - กิจกรรม เกษียณอายุราชการ <p>วัตถุประสงค์ที่ ๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ และมีการจัดให้มีชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ชุมชนแห่งการเรียนรู้ 	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย</p>

วัตถุประสงค์ที่ ๕ เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้าทาง วิชาชีพสูงขึ้น - กิจกรรม เครื่องราชอิสริยาภรณ์ - กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณ	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุเป้าหมาย
๒.๓ ผลการเบิกจ่าย	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เหลือ ๕,๐๐๐ บาท
๒.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี ระบุ.....
๒.๕ แนวทางแก้ไข	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี ระบุ.....

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุ)

.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาววิวิรรณ บัวพันธ์)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนวัดหัวถนน